

กรอบระยะเวลาการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๐๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	กำหนดเวลา	กิจกรรม	
		การเลื่อน	การย้าย/โอน
๑	ธันวาคม ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัครฯ โดยมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ	หน่วยงานดำเนินการประกาศรับสมัครฯ หรือคัดเลือกผู้เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
๒		ตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารการสมัคร และจัดทำข้อมูลบุคคล	
๓		ประชุม กกก.ประเมินบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกื้อกูล (ถ้ามี)	
๔	มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคล ล่วงหน้าก่อนวันคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	
๕		ประชุม กกก.ประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ	
๖		รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ม. ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	
๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)	
๘		แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล	
๙		การรายงานผลการดำเนินการ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ดังนี้ - การประเมินบุคคล ให้ สสจ./รพศ./รพท. ส่งเอกสาร ประกอบด้วย ๑. แบบรายงานผลการประเมินบุคคล (ไฟล์ Excel และ PDF) ๒. หนังสือมอบหมายกรรมการ (ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. สป.กำหนด) (ไฟล์ PDF) ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ (ไฟล์ PDF) ๔. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล (ไฟล์ PDF) - การส่งผลงานวิชาการ ให้สำนักงานเขตสุขภาพส่งแบบรายงานผลการส่งผลงานวิชาการ (ไฟล์ Excel และ PDF)	

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม (ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)
 ๒. หากมีกรณีทักท้วง หรือร้องเรียน หรือกรณีอื่นใด เกี่ยวกับการประเมินบุคคล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงดังกล่าว