



6 กันยายน 2566

เรื่อง ติดตามความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพ
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ได้ติดตามข้อสรุปร่วม ระหว่าง กระทรวง
สาธารณสุข และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 ซึ่งที่ประชุม
เห็นชอบในเรื่องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังขั้นสูง และความก้าวหน้าของทุกวิชาชีพ

แต่จากมติอ.ก.พ.วิสามัญบริหารทรัพยากรบุคคล ก.พ. ล่าสุด ได้เห็นชอบให้เพิ่มระดับชำนาญ
การพิเศษ กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 10,124 ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขกระจายไปยังพื้นที่ต่างๆ
อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กำหนดตำแหน่งตามภาระงานที่แท้จริง และไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

และไม่ปรากฏรายละเอียดถึงความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพอื่นแต่อย่างใด

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)จึงขอเสนอ ข้อเสนอในการบริหารบุคคล สิทธิและ
ความก้าวหน้าของนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ดังนี้

**ประเด็นที่ 1 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง ในสาย
งานนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุขในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ**

เพื่อให้เป็นไปตาม หนังสือ ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ
เชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมตำแหน่ง
ต่างๆ ดังนี้

1.1 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งผอ.รพ.สต. ประมาณ 6000
แห่ง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานระดับ ปฐมภูมิใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความก้าวหน้าทัดเทียมผอ.รพ.สต.ในสังกัดท้องถิ่น โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่าง
มายุบเลิก

1.2 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ใน 787 อำเภอ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยไม่
ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.3 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน และ
หัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลศูนย์
หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้าใน
องค์กรดังกล่าว โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.4 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข(รพ.สต,รพช,รพท,รพศ,สสอ,สศจ) ตามหลักเกณฑ์ของสายงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข เช่นมีผลงานที่มีสมรรถนะสูงตาม ว.2 (วิจัย R&D) ,มีอายุราชการครบตามเกณฑ์ , มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว 123 ให้สามารถเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

ประเด็นที่ 2 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง ให้ข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานกพ.

2.1 การปรับจากสายงานทั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการอย่างต่อเนื่อง สำหรับข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว 7 ชายแดนใต้ (ครอบคลุมหลักเกณฑ์ ว 16 ชายแดนใต้เดิม) โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

2.2 การเลื่อนไหลข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว.7 ชายแดนใต้ สู่ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีอายุราชการครบตามหลักเกณฑ์ ,มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

ประเด็นที่ 3 การจัดสรรอัตราข้าราชการใหม่ กรณีปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การบรรจุโควิดรอบ 2 และกลุ่มตกค้างการบรรจุโควิดรอบแรก

3.1 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางในการบรรจุโควิดรอบ 2 ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ปฏิบัติงานโควิด 19 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 จำนวน 63 สายงาน รวม 37,144 คน ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ 0128.02/424 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงสำนักงานเลขาธิการก.พ. ว่าขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีควมคืบหน้าชัดเจนแต่อย่างใด

3.2 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการบรรจุโควิดรอบแรกกลุ่มตกค้าง ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ 3 เมษายน 2563 และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 มีมติ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 จำนวน 4 สายงาน รวมทั้งสิ้น 7,579 อัตรา คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข ทั้งนี้พบว่า ยังมีสายงานนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 647 อัตรา ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ถูกละเว้นไม่ได้พิจารณาดำเนินการบรรจุ แต่ประการใด และตำแหน่งว่างดังกล่าวอาจถูกนำไปใช้ในกรณีอื่นๆ แทน ซึ่งถือว่าไม่เป็นไปตามมติครม.ดังกล่าว

ประเด็นที่ 4 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และคำตอบแทนของตำแหน่ง นักสาธารณสุข ตามมติ สำนักงาน ก.พ. วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ที่มีมติ ให้ กำหนดตำแหน่ง นักสาธารณสุข เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในสายงานวิชาการ

4.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในระดับเดียวกัน จากตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.2 การปรับตำแหน่งและเกื้อกูลสายงานทั่วไป (จพ.) ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่สายงานวิชาการตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.3 การประกาศตำแหน่ง นักสาธารณสุข ในกฎ กพ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินประจำตำแหน่ง 2551 ให้ได้รับเงินเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายและทัตเทียมวิชาชีพอื่นๆ

4.4 การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ พ.ต.ส ของสายงานนักสาธารณสุข

4.5 การกำหนดให้สายงาน นักสาธารณสุข ฎุกระบุในหลักเกณฑ์ ค่าตอบแทน ฉบับต่างๆ (ฉ.5 ฉ.11 ค่าตอบแทนชายแดนใต้ ฯลฯ) หรือการกำหนด ให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฎุกระบุในหลักเกณฑ์ค่าตอบแทน ฉ.11 เพื่อให้ได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์

ประเด็นที่ 5 `ขอเสนอให้ตั้ง กองสาธารณสุขชุมชน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อดูแล รพ.สต.ประมาณ 6000 แห่งในสังกัด และนักสาธารณสุข ในหน่วยงานทุกระดับในสังกัด

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ใคร่ขอให้ กองทรัพยากรบุคคล กองกฎหมาย กองนโยบายและแผน กองเศรษฐกิจสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารีระ)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)

ติดต่อประสานงาน : นายรัชกี สารีระ โทร. 08 1388 2683

ที่ ขวส พิเศษ /2566



ที่ทำการชั่วคราว ชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข(ประเทศไทย) 97/262 ชุมชน
ตลาดเกษตร ถนนสาย 15 ตำบลสะเตง
อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๑๑๐๐๐

6 กันยายน 2566

เรื่อง ติดตามความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพ
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ได้ติดตามข้อสรุปร่วม ระหว่าง กระทรวง
สาธารณสุข และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 ซึ่งที่ประชุม
เห็นชอบในเรื่องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังขั้นสูง และความก้าวหน้าของทุกวิชาชีพ

แต่จากมติอ.ก.พ.วิสามัญบริหารทรัพยากรบุคคล ก.พ. ล่าสุด ได้เห็นชอบให้เพิ่มระดับชำนาญ
การพิเศษ กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 10,124 ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขกระจายไปยังพื้นที่ต่างๆ
อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กำหนดตำแหน่งตามภาระงานที่แท้จริง และไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

และไม่ปรากฏรายละเอียดถึงความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพอื่นแต่อย่างใด

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)จึงขอเสนอ ข้อเสนอในการบริหารบุคคล สิทธิและ
ความก้าวหน้าของนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ดังนี้

**ประเด็นที่ 1 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง ในสาย
งานนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ**

เพื่อให้เป็นไปตาม หนังสือ ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ
เชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมตำแหน่ง
ต่างๆ ดังนี้

1.1 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งผอ.รพ.สต. ประมาณ 6000
แห่ง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานระดับ ปฐมภูมิใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความก้าวหน้าทัดเทียมผอ.รพ.สต.ในสังกัดท้องถิ่น โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่าง
มายุบเลิก

1.2 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ใน 787 อำเภอ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยไม่
ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.3 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน และ
หัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลศูนย์
หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้าใน
องค์กรดังกล่าว โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.4 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข(รพ.สต,รพช,รพท,รพศ,สสอ,สสจ) ตามหลักเกณฑ์ของสายงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข เช่นมีผลงานที่มีสมรรถนะสูงตาม ว.2 (วิจัย R&D) ,มีอายุราชการครบตามเกณฑ์ , มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว 123 ให้สามารถเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

ประเด็นที่ 2 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยไม่ขยับเล็กตำแหน่ง ให้ข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานกพ.

2.1 การปรับจากสายงานทั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการอย่างต่อเนื่อง สำหรับข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว 7 ชายแดนใต้ (ครอบคลุมหลักเกณฑ์ ว 16 ชายแดนใต้เดิม) โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

2.2 การเลื่อนไหลข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว.7 ชายแดนใต้ สู่อันดับชำนาญการพิเศษ ที่มีอายุราชการครบตามหลักเกณฑ์ ,มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

ประเด็นที่ 3 การจัดสรรอัตราข้าราชการใหม่ กรณีปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การบรรจุโควิดรอบ 2 และกลุ่มตกค้างการบรรจุโควิดรอบแรก

3.3 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางในการบรรจุโควิดรอบ 2 ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ปฏิบัติงานโควิด 19 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 จำนวน 63 สายงาน รวม 37,144 คน ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ 0128.02/424 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงสำนักงานเลขาธิการก.พ. ว่าขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีควมคืบหน้าชัดเจนแต่อย่างใด

3.4 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการบรรจุโควิดรอบแรกกลุ่มตกค้าง ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ 3 เมษายน 2563 และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 มีมติ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 จำนวน 4 สายงาน รวมทั้งสิ้น 7,579 อัตรา คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข ทั้งนี้พบว่า ยังมีสายงานนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 647 อัตรา ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ถูกละเว้นไม่ได้พิจารณาดำเนินการบรรจุ แต่ประการใด และตำแหน่งว่างดังกล่าวอาจถูกนำไปใช้ในกรณีอื่นๆ แทน ซึ่งถือว่าไม่เป็นไปตามมติครม.ดังกล่าว

ประเด็นที่ 4 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และค่าตอบแทนของตำแหน่ง นักสาธารณสุข ตามมติ สำนักงาน ก.พ. วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ที่ มีมติให้กำหนดตำแหน่ง นักสาธารณสุข เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในสายงานวิชาการ

4.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในระดับเดียวกัน จากตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.2 การปรับตำแหน่งและเกื้อกูลสายงานทั่วไป (จพ.) ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่สายงานวิชาการตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.3 การประกาศตำแหน่ง นักสาธารณสุข ในกฎ กพ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินประจำตำแหน่ง 2551 ให้ได้รับเงินเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายและทัตเทียมวิชาชีพอื่นๆ

4.4 การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ พ.ต.ส ของสายงานนักสาธารณสุข

4.5 การกำหนดให้สายงาน นักสาธารณสุข ถูกระบุในหลักเกณฑ์ ค่าตอบแทน ฉบับต่างๆ (ฉ.5 ฉ.11 ค่าตอบแทนชายแดนใต้ ฯลฯ) หรือการกำหนด ให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ถูกระบุในหลักเกณฑ์ค่าตอบแทน ฉ.11 เพื่อให้ได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์

ประเด็นที่ 5 `ขอเสนอให้ตั้ง กองสาธารณสุขชุมชน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อดูแล รพ.สต.ประมาณ 6000 แห่งในสังกัด และนักสาธารณสุข ในหน่วยงานทุกระดับในสังกัด

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ใคร่ขอให้ กองทรัพยากรบุคคล กองกฎหมาย กองนโยบายและแผน กองเศรษฐกิจสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารี)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)

ติดต่อ ประธานงาน : นายรัชกี สารี โทร. 08 1388 2683

ที่ ขวส พิเศษ /2566



ที่ทำการชั่วคราว ชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข(ประเทศไทย) 97/262 ชุมชน
ตลาดเกษตร ถนนสาย 15 ตำบลสะเตง
อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๑๑๐๐๐

6 กันยายน 2566

เรื่อง ติดตามความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพ
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ได้ติดตามข้อสรุปร่วม ระหว่าง กระทรวง
สาธารณสุข และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ) ในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 ซึ่งที่ประชุม
เห็นชอบในเรื่องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังขั้นสูง และความก้าวหน้าของทุกวิชาชีพ

แต่จากมติ ก.พ.วิสามัญบริหารทรัพยากรบุคคล ก.พ. ล่าสุด ได้เห็นชอบให้เพิ่มระดับชำนาญ
การพิเศษ กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 10,124 ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขกระจายไปยังพื้นที่ต่างๆ
อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กำหนดตำแหน่งตามภาระงานที่แท้จริง และไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

และไม่ปรากฏรายละเอียดถึงความก้าวหน้าของสายงานและวิชาชีพอื่นแต่อย่างใด

ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)จึงขอเสนอ ข้อเสนอในการบริหารบุคคล สิทธิและ
ความก้าวหน้าของนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ดังนี้

**ประเด็นที่ 1 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง ในสาย
งานนักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ**

เพื่อให้เป็นไปตาม หนังสือ ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ
เชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหนังสืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมตำแหน่ง
ต่างๆ ดังนี้

1.1 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่งผอ.รพ.สต. ประมาณ 6000
แห่ง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานระดับ ปฐมภูมิใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความก้าวหน้าทัดเทียมผอ.รพ.สต.ในสังกัดท้องถิ่น โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่าง
มายุบเลิก

1.2 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
ใน 787 อำเภอ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยไม่
ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.3 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน และ
หัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลทั่วไป หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลศูนย์
หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรระดับหัวหน้าใน
องค์กรดังกล่าว โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก

1.4 นักวิชาการสาธารณสุข และนักสาธารณสุข ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข(รพ.สต,รพช,รพท,รพศ,สสอ,สศจ) ตามหลักเกณฑ์ของสายงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข เช่นมีผลงานที่มีสมรรถนะสูงตาม ว.2 (วิจัย R&D) ,มีอายุราชการครบตามเกณฑ์ , มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว 123 ให้สามารถเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

ประเด็นที่ 2 การเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยไม่ขยับเล็กตำแหน่ง ให้ข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของสำนักงานกพ.

2.1 การปรับจากสายงานทั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการอย่างต่อเนื่อง สำหรับข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว 7 ชายแดนใต้ (ครอบคลุมหลักเกณฑ์ ว 16 ชายแดนใต้เดิม) โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

2.2 การเลื่อนไหลข้าราชการพลเรือนชายแดนใต้ระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ว.7 ชายแดนใต้ สู่อันดับชำนาญการพิเศษ ที่มีอายุราชการครบตามหลักเกณฑ์ ,มีวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีคุณสมบัติอื่นที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมาขยับเล็ก

ประเด็นที่ 3 การจัดสรรอัตราข้าราชการใหม่ กรณีปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การบรรจุโควิดรอบ 2 และกลุ่มตกค้างการบรรจุโควิดรอบแรก

3.5 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางในการบรรจุโควิดรอบ 2 ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติเห็นชอบให้จัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ปฏิบัติงานโควิด 19 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 จำนวน 63 สายงาน รวม 37,144 คน ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ 0128.02/424 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงสำนักงานเลขาธิการก.พ. ว่าขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีควมคืบหน้าชัดเจนแต่อย่างใด

3.6 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการบรรจุโควิดรอบแรกกลุ่มตกค้าง ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ 3 เมษายน 2563 และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2563 มีมติ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 จำนวน 4 สายงาน รวมทั้งสิ้น 7,579 อัตรา คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข ทั้งนี้พบว่า ยังมีสายงานนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 647 อัตรา ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2563 ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ถูกละเว้นไม่ได้พิจารณาดำเนินการบรรจุ แต่ประการใด และตำแหน่งว่างดังกล่าวอาจถูกนำไปใช้ในกรณีอื่นๆ แทน ซึ่งถือว่าไม่เป็นไปตามมติครม.ดังกล่าว

ประเด็นที่ 4 ขอทราบกรอบเวลา(timeline) และแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และคำตอบแทนของตำแหน่ง นักสาธารณสุข ตามมติ สำนักงาน ก.พ. วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ที่มีมติให้กำหนดตำแหน่ง นักสาธารณสุข เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในสายงานวิชาการ

4.1 การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในระดับเดียวกัน จากตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่ตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.2 การปรับตำแหน่งและเกื้อกูลสายงานทั่วไป (จพ.) ที่มีใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน สู่สายงานวิชาการตำแหน่งนักสาธารณสุข

4.3 การประกาศตำแหน่ง นักสาธารณสุข ในกฎ กพ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินประจำตำแหน่ง 2551 ให้ได้รับเงินเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายและทัตเทียมวิชาชีพอื่นๆ

4.4 การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ พ.ต.ส ของสายงานนักสาธารณสุข
ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ใครขอให้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณาดำเนินการพร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารีระ)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)

ติดต่อ ประสานงาน : นายรัชกี สารีระ โทร. 08 1388 2683